

大阪プレストクリニック 行動計画表

1) 計画期間: 令和4年6月1日～令和6年3月31日

2) 目標と取り組み内容実施時期

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年6月～ 諸制度の調査

令和4年8月～ 給付内容及び休業内容を社員に周知する

有給休暇取得率の10%向上、職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年6月～ 有給休暇の取得に関する再周知

令和4年8月～ 全従業員の過去3年間の有給休暇取得率の確認

令和4年10月～ 半期ごとの有給休暇の取得状況の周知

大阪ブレストクリニック 行動計画表(女性活躍推進法)

1) 計画期間: 令和4年6月1日～令和6年3月31日

2) 目標と取り組み内容実施時期

柔軟な時短勤務時間の設定、及び時短勤務終了後の短時間正社員制度の案内、及び導入の実施 計画期間中2名程度短時間正社員制度利用目標とする

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年5月～ 時短勤務者(現在11名)の時短勤務終了後の就労形態についての意識調査

令和4年7月～ 就業規定に基づく短時間正社員制度の周知及び利用啓発